



前海兴邦金融租赁有限责任公司

2025年度企业社会责任（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report



2026年6月

目录

关于报告	1
报告简介.....	1
关于兴邦金租	1
公司介绍.....	1
业务概览.....	1
企业文化.....	1
发展历程.....	1
年度荣誉.....	2
坚持稳健运营	2
党建引领.....	2
公司治理.....	3
商业道德.....	4
风险与合规.....	4
数据安全与隐私保护.....	5
聚焦金融五篇大文章	5
科技金融.....	5
绿色金融.....	5
普惠金融.....	6
养老金融.....	6
数字金融.....	6
应对气候变化	6
环境风险管理.....	7
绿色低碳运营.....	8
携手员工共进	8
员工权益.....	8
员工发展.....	9
员工关爱.....	10
消费者权益保护.....	10

关于报告

报告简介

本企业社会责任（ESG）报告（以下简称“本报告”）本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露前海兴邦金融租赁有限责任公司（以下简称“兴邦金租”或“公司”）在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告时间范围 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

关于兴邦金租

公司介绍

前海兴邦金融租赁有限责任公司是经原中国银保监会批准设立的银行系金融租赁公司，成立于 2017 年，注册资本人民币 20 亿元，注册于广东自由贸易试验区深圳前海，是深圳市第二家、前海首家全国性法人金融租赁公司。截至 2025 年末，公司总资产规模达 339.34 亿元，其中租赁资产余额 319.75 亿元。

业务概览

公司业务主要聚焦于城市公用、综合产投、交通物流、能源环保、医疗教育、高端制造及车辆零售等产业细分赛道。经过多年努力，公司资产结构特色明显，已初步形成了车辆与绿色两大特色领域。

企业文化

愿景	立足湾区、服务全国，打造“特色、专业、卓越”的金融租赁公司
价值观	团结、担当、专业、高效、开放、进取

发展历程

公司自 2017 年成立以来，始终坚持稳健经营、创新发展，逐步成长为具有影响力的金融

租赁企业。

- 2017年**
- 2018年**
 - 5月16日，成立于广东自由贸易试验区深圳前海蛇口片区
 - 6月28日，公司第一笔纯电动新能源公交车租赁业务成功投放
 - 9月1日，开具深圳地区同业（金租）第一张银行承兑汇票
- 2019年**
- 2020年**
 - 4月23日，开展香港地区跨境融资业务
 - 4月30日，经人行征信中心批准，开通个人征信系统查询权限
 - 5月13日，首单外资银行银团借款业务成功落地
- 2021年**
 - 3月18日，获得中国人民银行企业征信系统查询权限
 - 5月16日，获准加入全国银行间同业拆借市场
 - 8月6日，获AAA级主体信用评级
 - 11月27日，成功办理首笔跨境人民币融资业务
- 2022年**
 - 5月6日，累计服务车辆零售客户突破10万户
 - 7月26日，与星展银行（中国）有限公司成功落地首笔绿色专项同业借款
- 2023年**
 - 6月26日，获深圳市发改委关于深圳市总部企业的认定
- 2024年**
 - 7月14日，获"2022年度深圳市金融创新奖"特色奖三等奖
 - 12月6日，公司首笔中长期有追索权保理融资业务成功落地
- 2025年**
 - 1月，成功投放公司首笔独立式储能项目
 - 3月，成功投放公司首笔集中式风电项目
 - 7月21日，公司注册资本变更为20亿元

年度荣誉

获奖时间	奖项名称
2025年8月	深圳市委金融工委党建创新案例活动获评深圳十佳案例并荣获三等奖
2025年12月	入选《“金融锦囊民生妙招”——深圳基层党建和社区工作典型案例》
2026年4月	深圳绿金协 2025年可持续信息披露优秀案例 深圳金融学会 2025年度深圳可持续金融优秀案例

坚持稳健运营




党建引领

公司始终坚持将党的领导融入公司治理各环节，严格落实党组织研究讨论作为“三重一大”事项决策的前置程序，推动党建工作与业务经营深度融合、同频共振。

◆ 思想建设

公司严格落实“第一议题”和“三会一课”制度，扎实推进党建各项工作落地见效，常态化开展专题党课学习，围绕理论政策、纪律规矩等内容分层施教，引导全体党员筑牢思想根基。深入推进“党建+文化”融合，开展“赓续红色血脉，汲取奋进力量”红色主题教育活动，组织青年党员多次赴革命旧址参观学习，激发党员干部的使命担当。坚持党建与业务深度融合，以党建引领监督履职，把学习成效转化为实干动力，持续强化党员先锋模范作用，不断提升支部标准化规范化建设水平，以高质量党建赋能公司稳健发展

◆ 组织建设

<p> 党员发展</p> <p>2025 年内发展预备党员 2 名，转入党员 4 名，顺利完成支委换届，增强班子力量。</p>	<p> 先锋岗位</p> <p>全面推行“党员先锋岗”与“党员责任区”创建活动，引导党员在业务一线亮身份、作表率。</p>	<p> 党建联建</p> <p>积极探索党建联建模式，与招商局租赁等单位开展党建交流，促进资源共享与业务协同，将党建优势转化为发展优势。</p>
---	---	--

◆ 廉政建设

公司全面压实党风廉政建设责任，年内深入开展“清廉金融文化宣传教育月”活动，实现学习教育全员覆盖。通过组织观看《零容忍》等廉政教育片，以案为鉴开展警示教育，筑牢拒腐防变思想防线。

公司治理

公司建立了“股东会、董事会分层决策，高管层受托经营，监事会依法监督”的公司治理体制，“三会一层”职权清晰，运作良好。在董事会层面，公司设立风险管理委员会、战略委员会、提名与薪酬委员会、审计与关联交易委员会、消费者权益保护委员会。

表 1: “三会”运行情况

治理机构	2025 年“三会”运行情况
股东会	组织召开股东会会议 1 次，书面决议 3 次
董事会	组织召开董事会会议 8 次
监事会	组织召开监事会会议 4 次

商业道德

◆ 反商业贿赂及反贪污

公司构建涵盖事前防范、事中管控和事后追责全流程的廉洁管理内部控制体系，制定《廉洁从业制度》《涉刑案件管理办法》《员工行为禁令》及《违规处罚管理办法》等多项规章制度，通过制度建设，压实反腐责任，营造公开透明、守法合规的良好经营环境。公司全年未发生任何涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

◆ 供应链反腐败

公司高度重视业务合作中的廉洁管理，在《融资租赁合同》中增设廉洁条款，特别要求合作方保证不存在为促成合同订立而提供或接受任何不正当利益输送的行为，从源头切断供应链腐败风险。

◆ 清廉文化建设

公司开展“2025年度清廉金融文化宣传教育月”活动，组织全员进行诚信合规培训，剖析典型警示案例。全面落实“一岗双责”，组织员工签订《案防目标责任书》及《守规承诺书》，实现全体员工100%覆盖。

◆ 举报与保护

公司建立了畅通的内外部举报渠道，在官网、官微公布举报热线与邮箱，设立举报信箱，接受信函、电话、来访等多种举报方式。

◆ 反洗钱

公司严格遵守反洗钱相关法律法规，建立健全反洗钱管理体系。制定并完善《反洗钱与反恐融资管理办法》《客户洗钱风险评估及分类管理办法》等规章制度。公司开发差异化的洗钱风险评估模型，从客户特性、地域、业务、行业四个维度对客户进行风险评级并实施分类管理。

风险与合规

◆ 合规管理

2025年，公司重点修订了《合规管理办法》及《操作风险管理办法》等核心管理制度，进一步夯实了合规经营的制度根基。

在内控完善方面，公司进一步升级内控评价、操作风险管理及合规管理的基础工具；在合规培训方面，公司构建覆盖全员的合规培训体系。2025年，公司开展多层次的合规宣贯培训，包括面向董事会的合规专题汇报、面向全体员工的合规专题培训，以及针对中层和关键岗位的监管评级与制度建设培训及考试。

◆ 风险管控

公司秉持审慎经营理念，构建全面风险管理体系，实现风险管控全覆盖，通过完善预警指标、强化监测分析、优化报告机制提升风控效能，为业务稳健发展保驾护航。

数据安全与隐私保护

◆ 数据安全与隐私保护

公司建立了覆盖董事会、高管层及前中后台部门的数据治理与安全组织架构，构建完善的数据安全管理制度体系，制定并实施《数据治理管理办法》《数据安全管理制度》《数据分类分级分类指南》及《信息安全管理规范》等多项核心规章制度。

基础设施与网络防护

建设重要信息系统“两地三中心”数据中心架构，实行“三网隔离”，严控暴露入口并设定 IP 白名单，对核心业务和敏感数据存储区域进行重点防护。

数据流转与操作管控

引入数据库静态脱敏、数据库审计、服务器加密机等专业设备，对数据的访问、存储、传输和提取实施严密保护。

安全测评与应急响应

定期对重要信息系统开展等保测评、渗透测试等，发现并修复安全隐患；定期执行数据跨机房恢复、数据防泄露等专项应急演练。

◆ 客户隐私保护

公司在收集数据前，向客户明确数据收集和处理的用途、方式及范围，严格确保在获取客户同意的范围内进行采集，保障全流程的透明度与来源可追溯性。2025 年，公司未发生数据安全事件或客户信息泄露事件。

聚焦金融五篇大文章

科技金融

公司积极响应国家创新驱动发展战略，把握科技创新与产业发展的融合趋势，通过专业、灵活的金融租赁服务，精准对接企业在设备更新、技术升级过程中的资金缺口，全面赋能新质生产力。



银租联动赋能制造企业智能化升级

公司依托“银租联动”模式与某银行合作，为深圳某老牌电气企业提供智能化改造融资租赁支持，累计投放 2,080 万元。项目助力企业建成智能生产线，提升产能与交付效率，单位产品能耗降低 10% 以上，年减碳超 500 吨，实现绿色高质量发展。

绿色金融

公司深入践行国家“双碳”战略，助力经济社会全面绿色转型，重点围绕风电、光伏、储能等新能源方向，持续提升对清洁能源、节能环保等领域的实体经济服务能力。2025年，公司绿色租赁业务实际投放金额达100.98亿元，占公司全年实际投放金额的44.67%。

打通餐厨垃圾高值化循环路径

公司针对某餐厨废弃物资源化龙头企业长周期、行业重资产等特点，为其定制专属融资方案，帮助企业盘活固定资产、升级设备，累计投放1.75亿元，实现从餐厨垃圾废弃物到资源的再利用，打通餐厨垃圾高值化循环路径。并且，该项目案例荣获中国人民银行深圳分行颁发的“2025年金融支持循环经济发展优秀案例”。

普惠金融

公司大力发展普惠金融，切实服务普惠企业以积极履行社会责任，通过定制化的融资租赁服务，有效解决了中小型物流企业、个体经营者及小微企业的设备采购与融资需求，取得显著的社会效益。

养老金融

公司创新养老金融模式，通过融资租赁、售后回租等多元化金融工具，为医疗机构及康养机构提供定制化资金解决方案。

金融赋能医疗新基建

针对医疗健康产业投入重、周期长的痛点，公司于2025年向国内领先的医疗康养集团投放7,000万元融资租赁款，专项支持其全国体检网络的设备更新与数智化升级。作为“医产融”协同发展的典型样本，为金融资本高效赋能医疗健康产业的可持续发展探索出了可复制的创新路径。

数字金融

公司积极响应数字中国建设号召，深化金融科技与业务融合。公司构建了由高管层统筹、多部门协同的数字化治理架构，建立了完善的管理体系和流程管理机制，全面提升数字化管理水平。

应对气候变化

环境风险管理

公司在环境风险识别方面，建立流程化机制，在尽职调查中增加环境因素审查步骤；在环境风险评估方面，进行项目审批时坚持环保审批一票否决，对环保不过关的企业和项目实行零容忍政策。对于有利于促进节能减排、改善生态环境的绿色租赁项目，在符合投向政策、具有还款能力的前提下，评审与资产管理部门设立绿色通道快速审批，优先予以支持；在环境风险监控方面，公司对客户“企业生产环保情况”“企业欠缴排污费”“区域自然灾害”“由于重大灾害造成重大损失”“环保挂牌督办”“破坏生态环保”等环保相关风险监控指标进行监测预警。

◆绿色投融资

公司依托国家交通物流发展契机，充分发挥绿色租赁业务独特优势，为绿色交通物流板块注入动力，提供全方位、定制化的综合创新金融产品方案与服务，切实推动交通物流行业绿色低碳转型。

根据原中国银保监会发布的《绿色信贷项目节能减排量测算指引》等标准，2025年，兴邦金租投融资活动环境效益测算情况如下表所示：

表 2：绿色投融资活动环境效益测算¹

指标名称	2025年
折合年节约标准煤（吨）	241,710.96
折合年减排二氧化碳（吨）	595,034.24
折合年减排二氧化硫（吨）	61.55
折合年减排氮氧化物（吨）	99.91
折合年减排颗粒物（吨）	10.39

根据人民银行《金融机构碳核算技术指南》和 PCAF《全球金融行业温室气体核算和报告标准》，2025年，兴邦金租投融资活动碳排放情况如下表所示：

表 3：投融资活动碳排放情况²

指标名称	2025年
投融资活动碳排放量（吨二氧化碳当量）	61.35
纳入碳核算的投融资金额（百万元）	190.49

¹ 投融资活动环境效益测算过程中涉及到的关键数据由客户企业提供，计算过程中相关系数及缺省值参照《指引》及其他公开数据。详细计算方法参见《前海兴邦金融租赁有限公司 2025 年环境信息披露报告》。

² 典型融资主体的碳排放量数据来自客户企业可持续发展报告、碳核查报告或由客户企业提供。

投融资活动碳排放强度（吨二氧化碳当量/百万元）

0.32

绿色低碳运营

公司秉持绿色办公、低碳节约的理念，在节约用电、用水等方面加强管理，旨在减少对环境的影响。

公司在节约用电方面，照明用节能灯具并按需开关，空调依季节气温调控，办公设备及时关闭；节约用水方面，卫生间使用感应龙头，避免水资源浪费；循环利用方面，推广双面打印、二次回用等。优先采购低耗能设备和可再生办公用品，提倡线上会议；低碳交通方面，倡导员工日常通勤乘坐公共交通或骑自行车上班，实现绿色低碳出行。

表 4：经营活动能源消耗与资源消耗指标

指标名称	2025 年
汽油消耗量（升）	7,534
外购电力消耗量（万千瓦时）	24.85
生活用水消耗量（吨）	591
办公用纸消耗量（吨）	5.27

表 5：经营活动碳排放量

指标名称	2025 年
温室气体排放量（范围一）（吨二氧化碳当量）	17.17
温室气体排放量（范围二）（吨二氧化碳当量）	109.83
温室气体排放量（范围三） ³ （吨二氧化碳当量）	832.26
碳排放总量（吨二氧化碳当量）	959.26
人均碳排放量（吨二氧化碳当量/人）	5.71 ⁴

携手员工共进

员工权益

³ 范围三覆盖外购商品与服务、商务旅行及上游运输及配送。

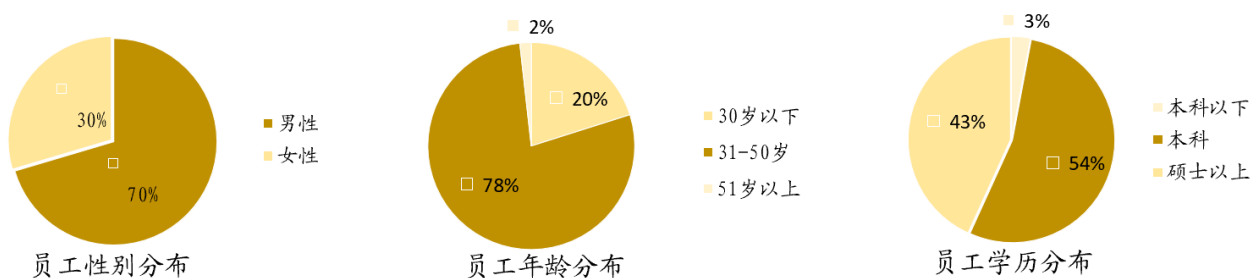
⁴ 人均碳排放量相较于 2024 年度增加，主要原因是业务增长导致差旅出行等活动增加，同时本报告期将雇员差旅自驾等碳排放活动纳入核算范围，披露口径扩大。

◆ 雇佣

公司坚持“党管人才”原则，践行“人才兴司”战略，致力于打造高素质、专业化、复合型的人才队伍。严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，坚持依法合规用工。公司与所有建立劳动关系的员工依法签订劳动合同，明确双方权利与义务，切实保障员工的合法权益。截至2025年末，公司员工总人数为169人。

◆ 多元化与平等

公司致力于营造公平、包容、多元的职场环境，在招聘、定岗及晋升等环节坚决抵制任何形式的歧视。公司积极推动性别平等，保障女性获得公平的职业发展机会。



◆ 薪酬与福利

公司制定《员工薪酬基本制度》《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等，根据岗位职责、绩效表现等因素实施差异化、可持续的薪酬激励机制，并为员工提供全面、贴心的福利保障。

◆ 民主沟通与员工申诉

公司高度重视员工的参与权与表达权，积极构建多层次、制度化的沟通机制，保障员工的知情权与监督权。通过员工代表大会、青年员工交流会、骨干务虚会、党员谈心谈话等多种形式，听取员工意见与建议，增强组织凝聚力与员工归属感。

公司设有完整的申诉机制，涵盖绩效考核、违规处理等关键环节，并设立意见箱、举报电话等渠道，确保员工能够及时表达关切并获得反馈。

员工发展

◆ 晋升与考核

公司制定《员工岗位管理办法》，搭建职责明确、能力导向的职级体系与晋升通道。2025年，公司为绿色金融领域设置奖励，持续推动 ESG 理念在公司内部得到有效落实。

◆ 员工培训

公司高度重视人才发展，2025年修订完善《员工培训管理办法》，建立起覆盖全员、贯穿全年的多层次培训体系。2025年，公司开展员工培训83场，参与受训员工达1,030人次，实现员工培训100%全覆盖。

公司大力鼓励员工持续学习，设立“兴邦学习日”每月集体学习机制，进一步强化员工实践能力与职业素养。

◆ 学习平台建设

公司持续丰富“兴学堂”数字化在线学习平台资源，2025年全新上线超过100门课程，内容重点覆盖绿色租赁、普惠金融及ESG等相关领域。

员工关爱

公司高度重视员工职业健康与安全，每年常态化开展安全生产培训与逃生演练，提升员工应急自救能力。组织急救知识与技能培训，强化突发健康事件处置能力，筑牢职场安全防线。此外，公司将安全关怀延伸至员工生活，不定期抽检合作的长租公寓及政策性住房，排查用电、用火、用气等隐患并提供安全建议，增强员工居住安全防范意识，营造安全健康的工作环境。

消费者权益保护

◆ 消费者保护

公司构建完善的消费者权益保护体系，董事会设立消费者权益保护委员会，成立消费者权益保护工作领导小组统筹推进各部门消保工作。公司建立完善的消费者权益保护制度体系，制定包括《消费者权益保护工作管理办法》《金融消费者权益保护审查工作管理办法》《消费者权益保护重大突发事件应急处置预案》《客户信息保护管理办法》等核心文件。

◆ 消费者投诉管理

公司在《消费者权益保护宣传及风险提示函》中主动向客户披露专用电子邮箱和咨询电话，在公司官网公布客户专线，并在官方微信公众号上设立消费者权益保护专区，多渠道接收消费者反馈与诉求。

公司设立专职消保岗每日跟进投诉情况，实行客服早晚班轮班制，创新上线智能语音机器人与智能外呼机器人，进一步提升车辆零售客户的响应速度。

◆ 金融教育宣传与培训

公司高度重视金融消费者的宣教保护工作，2025年，开展“进企业、进社区”“守住钱袋子护好幸福家”等多项活动。在教育培训方面，针对业务团队客户经理开展征信知识专项培训，并且，积极参与外部机构消保工作培训，持续精进投诉处理能力与消保合规工作水平。2025年，开展各类消费者教育宣传活动5次。